

**18<sup>e</sup> édition**

À jour des ordonnances Travail et de leurs décrets

**LES  
CARRÉS**

.....  
Dominique Grandguillot

**L'essentiel**  
*du*  
**Droit**  
**du travail**

**Édition 2018**

**G**ualino une marque de  
Lextenso



Dominique Grandguillot

**L'essentiel**  
*du*  
**Droit**  
**du travail**

**18<sup>e</sup> édition**  
**2018**

 *Gualino* une marque de  
**Lextenso**

## LES CARRÉS



Cette collection de livres présente de manière synthétique, rigoureuse et pratique l'ensemble des connaissances que l'étudiant doit posséder sur le sujet traité. Elle couvre :

- le Droit et la Science Politique;
- les Sciences économiques;
- les Sciences de gestion;
- les concours de la Fonction publique.

---

**Dominique Grandguillot**, a plusieurs années d'expérience dans la formation supérieure. Il est auteur de nombreux ouvrages dans le domaine juridique.

### Du même auteur, chez le même éditeur

#### Collection « Mémentos LMD »

- *Institutions politiques et administratives de la France*, 9<sup>e</sup> éd. 2017-2018.

#### Collection « Carrés Rouge »

- *L'essentiel du Droit du travail*, 18<sup>e</sup> éd. 2018.

- *L'essentiel du Droit de la Sécurité sociale*, 17<sup>e</sup> éd. 2018.

- *L'essentiel des Institutions politiques et administratives de la France*, 14<sup>e</sup> éd. 2017-2018.

#### Collection « En Poche »

- *Social*, 2018 (édition annuelle en janvier).

- *Paie*, 2018 (édition annuelle en janvier).

- *Institutions de l'Union européenne*, 9<sup>e</sup> éd. 2017-2018.

- *Institutions de la V<sup>e</sup> République*, 9<sup>e</sup> éd. 2017-2018.

- *Collectivités territoriales en France*, 6<sup>e</sup> éd. 2017-2018.

- *Défenseur des droits*.



© Gualino éditeur, Lextenso éditions 2018  
70, rue du Gouverneur Général Éboué  
92131 Issy-les-Moulineaux cedex  
ISBN 978 - 2 - 297 - 06877 - 2  
ISSN 1288-8206

Suivez-nous sur



# PRÉSENTATION

*Le droit du travail et le droit de la protection sociale* occupe une part importante de notre vie. L'ensemble des connaissances nécessaires à la compréhension de la réglementation sociale est présenté dans cet ouvrage, de façon claire et synthétique.

Il intègre les textes législatifs et réglementaires les plus récents, la loi relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels (loi El Khomri ou loi Travail), les ordonnances réformant le Code du travail (ordonnance relative au renforcement de la négociation collective, ordonnance relative à la nouvelle organisation du dialogue social et favorisant l'exercice et la valorisation des responsabilités syndicales, ordonnance relative à la prévisibilité et la sécurisation des relations de travail, ordonnance portant diverses mesures relatives au cadre de la négociation collective et ordonnance relative à la prévention et à la prise en compte des effets de l'exposition à certains facteurs de risques professionnels et au compte professionnel de prévention).

Le livre est structuré en deux grandes parties :

- la première sur le **droit du travail** traite des différents acteurs de la vie sociale, de la formation, de l'embauche, des différents contrats de travail, des modes de rupture du contrat de travail, des conditions de travail (durée du travail, congé...), des institutions représentatives des salariés et des conflits individuels et collectifs ;
- la deuxième sur le **droit de la protection sociale** traite de la Sécurité sociale, des différentes prestations existantes (maladie, maternité, invalidité, vieillesse, accident du travail...), de la prévoyance dans l'entreprise, des régimes complémentaires et de l'indemnisation des salariés sans emploi.

Cette 18<sup>e</sup> édition 2018 entièrement à jour à début 2018 s'adresse à tout candidat à un examen comportant une épreuve sur le droit du travail et le droit social. Ce livre concerne aussi tout acteur de la vie sociale.

## Liste des abréviations utilisées

|        |  |          |   |
|--------|--|----------|---|
| AFF    | : Allocation de fin de formation   | CSE      | : Comité social et économique   |
| AGFF   | : Association pour la gestion du Fonds de financement de l'AGIRC et de l'ARRCO | CSP      | : Contrat de sécurisation professionnelle   |
| ACOSS  | : Agence centrale des organismes de Sécurité sociale                           | CTT      | : Contrat de travail temporaire   |
| AGIRC  | : Association générale des institutions de retraite des cadres                 | CUI      | : Contrat unique d'insertion  |
| AGS    | : Association pour la gestion du régime de garantie des créances des salariés  | DIRECCTE | : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi |
| ARE    | : Allocation d'aide au retour à l'emploi                                       | DPAE     | : Déclaration préalable à l'embauche  |
| ARRCO  | : Association des régimes de retraites complémentaires                         | ETT      | : Entreprise de travail temporaire  |
| ASP    | : Allocation de sécurisation professionnelle                                   | GPEC     | : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences   |
| ASS    | : Allocation de solidarité spécifique  | IJ       | : Indemnité journalière   |
| AT     | : Accident du travail  | MP       | : Maladie professionnelle   |
| ATA    | : Allocation temporaire d'attente  | OFII     | : Office français de l'immigration et de l'intégration  |
| CAE    | : Contrat d'accompagnement dans l'emploi                                       | OIT      | : Organisation internationale du travail  |
| CAF    | : Caisse d'allocations familiales  | OPCA     | : Organisme paritaire collecteur agréé  |
| CARSAT | : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail                        | ORE      | : Offre raisonnable d'emploi  |
| CC     | : Convention collective  | PACS     | : Pacte civil de solidarité   |
| CDD    | : Contrat à durée déterminée   | PA       | : Prime d'activité  |
| CDI    | : Contrat à durée indéterminée   | PEE      | : Plan d'épargne d'entreprise   |
| CEC    | : Compte d'engagement citoyen  | PEI      | : Plan d'épargne interentreprise  |
| CET    | : Compte épargne-temps   | PPAE     | : Projet personnalisé d'accès à l'emploi  |
| CFA    | : Centre de formation d'apprentis  | PSE      | : Plan de sauvegarde de l'emploi  |
| CIE    | : Contrat initiative-emploi  | RI       | : Règlement intérieur   |
| CIF    | : Congé individuel de formation  | RSA      | : Revenu de solidarité active   |
| CMU    | : Couverture maladie universelle   | RTT      | : Réduction du temps de travail   |
| CNAM   | : Caisse nationale d'assurance maladie   | SMIC     | : Salaire minimum interprofessionnel de croissance  |
| CNAF   | : Caisse nationale d'allocations familiales                                    | SPE      | : Service public de l'emploi  |
| CNAVTS | : Caisse nationale d'assurance vieillesse des travailleurs salariés            | TPE      | : Très petites entreprises  |
| CPA    | : Compte personnel d'activité  | UCANSS   | : Union des caisses nationales de Sécurité sociale  |
| CPF    | : Compte personnel de formation  | UNEDIC   | : Union nationale interprofessionnelle pour l'emploi dans l'industrie et le commerce                    |
| C2P    | : Compte professionnel de prévention   | URSSAF   | : Union de recouvrement des cotisations de Sécurité sociale et d'allocations familiales                 |
| CPAM   | : Caisse primaire d'assurance maladie  | UT       | : Unité territoriale  |

# SOMMAIRE

|              |   |
|--------------|---|
| Présentation | 3 |
|--------------|---|

## PARTIE 1

### Le droit du travail

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Chapitre 1 – Les sources du droit du travail</b>                                   | <b>13</b> |
| 1 – <i>L'évolution historique du droit du travail</i>                                 | 14        |
| 2 – <i>Les sources du droit du travail</i>  | 15        |
| 3 – <i>La codification du droit du travail</i>  | 16        |
| <b>Chapitre 2 – L'inspection du travail</b>   | <b>17</b> |
| 1 – <i>L'organisation de l'inspection du travail</i>                                  | 17        |
| 2 – <i>Les attributions de l'inspecteur du travail</i>                                | 18        |
| 3 – <i>Les moyens d'action de l'inspecteur du travail</i>                             | 19        |
| 4 – <i>La constatation des infractions par l'inspecteur du travail</i>                | 19        |
| 5 – <i>Les recours contre les décisions de l'inspecteur du travail</i>                | 20        |
| <b>Chapitre 3 – La négociation collective</b>   | <b>23</b> |
| 1 – <i>Le dialogue social</i>   | 23        |
| 2 – <i>Les dispositions communes aux conventions et accords collectifs de travail</i> | 23        |
| 3 – <i>La convention de branche et l'accord professionnel</i>                         | 26        |
| 4 – <i>L'accord d'entreprise</i>  | 29        |
| 5 – <i>Les négociations obligatoires dans l'entreprise</i>                            | 31        |
| <b>Chapitre 4 – Le règlement intérieur</b>  | <b>35</b> |
| 1 – <i>L'établissement du règlement intérieur</i>                                     | 35        |
| 2 – <i>Le pouvoir disciplinaire de l'employeur</i>                                    | 36        |
| 3 – <i>Le droit d'expression des salariés dans l'entreprise</i>                       | 37        |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Chapitre 5 – La formation en alternance</b>                                 | <b>39</b> |
| 1 – <i>Le contrat d'apprentissage</i>  | 39        |
| ■ <i>L'apprentissage</i>   | 39        |
| ■ <i>Le contrat d'apprentissage</i>  | 39        |
| ■ <i>La durée du contrat d'apprentissage</i>                                   | 41        |
| ■ <i>La rémunération de l'apprenti</i>   | 41        |
| ■ <i>La résiliation anticipée du contrat d'apprentissage</i>                   | 41        |
| ■ <i>Les contrats d'apprentissage successifs</i>                               | 42        |
| 2 – <i>Le contrat de professionnalisation</i>                                  | 42        |
| 3 – <i>Les stages en entreprise</i>  | 43        |
| 4 – <i>Le droit à l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie</i> | 44        |
| <b>Chapitre 6 – La formation professionnelle tout au long de la vie</b>        | <b>45</b> |
| 1 – <i>La formation à l'initiative de l'employeur</i>                          | 45        |
| ■ <i>L'entretien professionnel</i>   | 46        |
| ■ <i>Le plan de formation</i>  | 46        |
| ■ <i>La formation hors du temps de travail</i>                                 | 46        |
| ■ <i>La clause de dédit-formation</i>  | 47        |
| 2 – <i>Le compte personnel de formation (CPF)</i>                              | 47        |
| 3 – <i>La formation à l'initiative du salarié</i>                              | 49        |
| ■ <i>Le congé individuel de formation (CIF)</i>                                | 49        |
| ■ <i>Le congé de bilan de compétences</i>                                      | 50        |
| ■ <i>La validation des acquis de l'expérience (VAE)</i>                        | 50        |
| ■ <i>Le congé de formation des jeunes travailleurs</i>                         | 51        |
| ■ <i>Le congé examen</i>   | 51        |
| ■ <i>La période de professionnalisation</i>                                    | 51        |
| ■ <i>La période de mobilité sécurisée</i>                                      | 52        |
| ■ <i>Le congé d'enseignement et de recherche</i>                               | 52        |
| ■ <i>Le congé pour participer aux instances de la formation continue</i>       | 52        |
| 5 – <i>Le rôle des représentants du personnel</i>                              | 53        |
| 6 – <i>Le financement de la formation professionnelle continue</i>             | 53        |
| <b>Chapitre 7 – L'accès à l'emploi</b>   | <b>55</b> |
| 1 – <i>Les organismes de placement des demandeurs d'emploi</i>                 | 55        |
| ■ <i>Le service public de l'emploi (SPE)</i>                                   | 55        |

|   |           |
|---|-----------|
| ■ Pôle emploi   | 56        |
| ■ Les maisons de l'emploi   | 56        |
| ■ Les missions locales pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes                       | 57        |
| ■ Le placement privé  | 57        |
| ■ L'offre d'emploi  | 57        |
| ■ Le recrutement  | 58        |
| <b>2 – L'embauche</b>   | <b>58</b> |
| ■ L'âge d'admission au travail  | 58        |
| ■ L'interdiction de toute discrimination  | 58        |
| ■ Les priorités d'emploi  | 59        |
| ■ L'emploi des travailleurs étrangers   | 59        |
| <b>3 – Les formalités de l'embauche</b>   | <b>59</b> |
| <b>4 – Le compte personnel d'activité (CPA)</b>   | <b>61</b> |
| <b>Chapitre 8 – Le contrat de travail</b>   | <b>63</b> |
| <b>1 – Les dispositions communes aux contrats de travail</b>  | <b>63</b> |
| ■ La conclusion du contrat de travail   | 64        |
| ■ Les obligations des parties   | 65        |
| ■ La suspension du contrat de travail   | 65        |
| ■ La modification du contrat de travail   | 66        |
| <b>2 – Le contrat de travail à durée indéterminée (CDI)</b>   | <b>68</b> |
| <b>3 – Le contrat de travail à durée déterminée (CDD) et le contrat de travail temporaire (CTT)</b> | <b>69</b> |
| ■ Les cas de recours et durée du CDD et du CTT  | 69        |
| ■ Le renouvellement du contrat  | 70        |
| ■ Les contrats successifs   | 70        |
| ■ Les dispositions relatives au CDD et au CTT   | 71        |
| ■ La lutte contre la précarité des emplois : le droit d'alerte sociale                              | 71        |
| <b>4 – Le contrat de travail à temps partagé</b>  | <b>72</b> |
| <b>5 – Le contrat de travail à temps partiel</b>  | <b>72</b> |
| <b>6 – Le contrat de travail intermittent</b>   | <b>73</b> |
| <b>7 – Le contrat de travail saisonnier</b>   | <b>73</b> |
| <b>8 – Le contrat de chantier ou d'opération</b>  | <b>73</b> |
| <b>9 – Le contrat de mission à l'exportation</b>  | <b>74</b> |

|  |           |
|--|-----------|
| 10 – Le CDD senior   | 75        |
| 11 – Le CDD à objet défini   | 75        |
| 12 – Le contrat étudiant au sein des établissements publics d'enseignement supérieur | 76        |
| 13 – Le contrat unique d'insertion (CUI)   | 76        |
| ■ Les composantes du contrat unique d'insertion                                      | 76        |
| ■ Les caractéristiques du CIE et du CAE  | 76        |
| 14 – L'emploi d'avenir   | 77        |
| <b>Chapitre 9 – La rupture du contrat de travail</b>                                 | <b>79</b> |
| 1 – La rupture amiable   | 79        |
| 2 – La résiliation judiciaire  | 79        |
| 3 – La prise d'acte de la rupture  | 79        |
| 4 – La rupture en cas de force majeure   | 80        |
| 5 – Le départ à la retraite  | 80        |
| 6 – La mise à la retraite  | 80        |
| 7 – La démission   | 80        |
| 8 – La rupture conventionnelle   | 81        |
| 9 – La rupture conventionnelle collective  | 81        |
| 10 – Le licenciement   | 82        |
| ■ Le licenciement pour motif personnel   | 82        |
| ■ Le licenciement pour motif économique  | 83        |
| ■ Le contentieux des licenciements   | 86        |
| 11 – Les obligations consécutives à la rupture                                       | 88        |
| ■ Le préavis   | 88        |
| ■ Les indemnités de rupture  | 88        |
| ■ Le certificat de travail   | 89        |
| ■ Le reçu pour solde de tout compte  | 90        |
| ■ L'attestation d'assurance chômage  | 90        |
| ■ Les formalités consécutives à la rupture   | 90        |
| <b>Chapitre 10 – La durée du travail</b>   | <b>91</b> |
| 1 – La durée légale du travail   | 91        |
| ■ Le travail effectif, les astreintes et les équivalences                            | 91        |
| ■ Les durées maximales de travail  | 93        |

|  |            |
|--|------------|
| ■ <i>La durée légale et les heures supplémentaires</i>   | 94         |
| ■ <i>L'horaire collectif et l'horaire individualisé</i>  | 95         |
| ■ <i>La récupération des heures perdues</i>  | 96         |
| ■ <i>L'aménagement du temps de travail sur une période supérieure à la semaine</i>                     | 96         |
| ■ <i>Les conventions de forfait</i>  | 97         |
| ■ <i>Le travail de nuit</i>  | 99         |
| ■ <i>Le travail à temps partiel</i>  | 100        |
| ■ <i>Le travail intermittent</i>   | 102        |
| ■ <i>Le télétravail</i>  | 102        |
| <b>2 – Le repos quotidien</b>  | <b>103</b> |
| <b>8 – Le repos hebdomadaire</b>   | <b>103</b> |
| <b>9 – Les jours fériés</b>  | <b>103</b> |
| <b>10 – La journée de solidarité</b>   | <b>104</b> |
| <b>Chapitre 11 – Les congés</b>  | <b>105</b> |
| <b>1 – Les congés payés annuels</b>  | <b>105</b> |
| ■ <i>Le droit à congé et la durée des congés</i>   | 105        |
| ■ <i>La période de congés et l'ordre des départs</i>   | 106        |
| ■ <i>Les règles de fractionnement et de report</i>   | 107        |
| ■ <i>L'indemnité de congés payés</i>   | 107        |
| ■ <i>Les avantages sociaux</i>   | 108        |
| <b>2 – Les congés spéciaux</b>   | <b>108</b> |
| ■ <i>Les congés d'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle et familiale</i>     | 108        |
| ■ <i>Les congés pour engagement associatif, politique ou militant</i>                                  | 111        |
| ■ <i>Le congé et la période de travail à temps partiel pour la création ou la reprise d'entreprise</i> | 115        |
| <b>3 – Le compte d'engagement citoyen (CEC)</b>  | <b>116</b> |
| <b>4 – Le compte épargne-temps (CET)</b>   | <b>118</b> |
| <b>Chapitre 12 – Le salaire et la participation</b>  | <b>119</b> |
| <b>1 – Les éléments du salaire</b>   | <b>119</b> |
| <b>2 – La fixation du salaire</b>  | <b>120</b> |
| ■ <i>Le salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC)</i>                                    | 120        |
| ■ <i>Le salaire minimum conventionnel</i>  | 120        |

|   |            |
|---|------------|
| <b>3 – Le paiement du salaire</b>   | <b>120</b> |
| ■ <i>Le mode et le lieu de paiement</i>   | 120        |
| ■ <i>La mensualisation</i>  | 121        |
| ■ <i>Le bulletin de paie</i>  | 121        |
| <b>4 – La protection des salaires</b>   | <b>121</b> |
| ■ <i>La protection contre les créanciers de l'employeur</i>   | 121        |
| ■ <i>La protection contre les créanciers du salarié</i>   | 121        |
| <b>5 – La participation, l'intéressement et l'épargne salariale</b>                                   | <b>122</b> |
| ■ <i>La participation des salariés aux fruits de l'expansion</i>                                      | 122        |
| ■ <i>L'intéressement</i>  | 123        |
| ■ <i>Le plan d'épargne d'entreprise (PEE)</i>   | 123        |
| ■ <i>Le plan d'épargne interentreprises (PEI)</i>   | 123        |
| ■ <i>Le plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO)</i>   | 124        |
| ■ <i>L'actionnariat salarié</i>   | 124        |
| <b>Chapitre 13 – Le travail des jeunes et des femmes</b>  | <b>125</b> |
| 1 – <i>Les dispositions particulières aux jeunes</i>  | 125        |
| 2 – <i>L'égalité professionnelle entre femmes et hommes</i>   | 126        |
| 3 – <i>La protection de la femme enceinte ou mère de famille</i>                                      | 126        |
| <b>Chapitre 14 – La santé, la sécurité et les conditions de travail</b>                               | <b>127</b> |
| 1 – <i>Les dispositions générales en matière d'hygiène et de sécurité et de conditions de travail</i> | 127        |
| 2 – <i>La commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)</i>                             | 128        |
| 3 – <i>Les droits d'alerte</i>  | 129        |
| 4 – <i>La prévention de la pénibilité</i>   | 129        |
| 5 – <i>La protection contre le harcèlement sexuel ou moral</i>  | 129        |
| 6 – <i>Le service de santé au travail</i>   | 130        |
| 7 – <i>Le service social du travail</i>   | 130        |
| <b>Chapitre 15 – La représentation collective</b>   | <b>131</b> |
| 1 – <i>Les syndicats professionnels</i>   | 131        |
| ■ <i>La définition du syndicat</i>  | 131        |
| ■ <i>La constitution des syndicats</i>  | 131        |
| ■ <i>La représentativité syndicale</i>  | 132        |

|  |            |
|--|------------|
| ■ <i>La section syndicale</i>  | 133        |
| ■ <i>Le délégué syndical</i>   | 134        |
| ■ <i>Le congé de formation économique, sociale et syndicale</i>                    | 135        |
| ■ <i>La représentativité patronale</i>   | 135        |
| ■ <i>La contribution au financement des organisations syndicales et patronales</i> | 136        |
| <b>2 – Le comité social et économique (CSE)</b>                                    | <b>136</b> |
| ■ <i>Le seuil d'effectif</i>   | 136        |
| ■ <i>La détermination de l'effectif</i>  | 136        |
| ■ <i>L'élection des membres de la délégation du personnel du CSE</i>               | 137        |
| ■ <i>La composition du CSE et la durée du mandat de ses membres élus</i>           | 138        |
| ■ <i>Les attributions du CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés</i>      | 138        |
| ■ <i>Les attributions du CSE dans les entreprises d'au moins 50 salariés</i>       | 139        |
| ■ <i>Le fonctionnement du CSE</i>  | 142        |
| ■ <i>Les structures en cas de pluralité d'établissements</i>                       | 146        |
| ■ <i>Les représentants de proximité</i>  | 146        |
| ■ <i>Le conseil d'entreprise</i>   | 146        |
| <b>3 – La protection des représentants du personnel</b>                            | <b>147</b> |
| <b>4 – La représentation des salariés et employeurs des TPE</b>                    | <b>148</b> |
| <b>Chapitre 16 – Le conseil de prud'hommes (les conflits individuels)</b>          | <b>149</b> |
| <b>1 – L'organisation du conseil de prud'hommes</b>                                | <b>149</b> |
| <b>2 – La désignation des conseillers prud'hommes</b>                              | <b>150</b> |
| <b>3 – Le statut des conseillers prud'hommes salariés</b>                          | <b>151</b> |
| <b>4 – Le défenseur syndical</b>   | <b>151</b> |
| <b>5 – La compétence du conseil de prud'hommes</b>                                 | <b>151</b> |
| <b>6 – La procédure prud'homale</b>  | <b>152</b> |
| <b>Chapitre 17 – Les conflits collectifs</b>                                       | <b>155</b> |
| <b>1 – La grève</b>  | <b>155</b> |
| <b>2 – Le lock-out</b>   | <b>157</b> |
| <b>3 – Le règlement des conflits collectifs</b>                                    | <b>158</b> |

## PARTIE 2

**Le droit de la protection sociale**

|  |            |
|--|------------|
| <b>Chapitre 18 – Le régime général de la Sécurité sociale</b>                      | <b>159</b> |
| 1 – <i>L'organisation du régime général de la Sécurité sociale</i>                 | 159        |
| ■ <i>Le financement du régime général de la Sécurité sociale</i>                   | 160        |
| ■ <i>L'affiliation et l'immatriculation</i>  | 160        |
| 2 – <i>Les prestations de la branche maladie</i>                                   | 160        |
| 3 – <i>Les prestations de la branche vieillesse</i>                                | 162        |
| 4 – <i>Les prestations de la branche familiale</i>                                 | 164        |
| 5 – <i>La couverture maladie universelle (CMU)</i>                                 | 164        |
| 6 – <i>Le revenu de solidarité active (RSA)</i>                                    | 164        |
| 7 – <i>La prime d'activité (PA)</i>  | 164        |
| <b>Chapitre 19 – La prévoyance complémentaire et les retraites complémentaires</b> | <b>165</b> |
| 1 – <i>La prévoyance complémentaire</i>  | 165        |
| ■ <i>La complémentaire frais de santé</i>  | 165        |
| ■ <i>La complémentaire prévoyance</i>  | 166        |
| ■ <i>Les organismes assureurs</i>  | 166        |
| ■ <i>La portabilité des garanties santé et prévoyance</i>                          | 166        |
| 2 – <i>Les retraites complémentaires</i>   | 167        |
| <b>Chapitre 20 – Le chômage</b>  | <b>169</b> |
| 1 – <i>Le régime d'assurance chômage</i>   | 169        |
| ■ <i>Les droits et les devoirs du demandeur d'emploi</i>                           | 170        |
| ■ <i>L'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE)</i>                            | 171        |
| ■ <i>L'exercice d'une activité réduite ou conservée</i>                            | 173        |
| ■ <i>Les droits rechargeables</i>  | 173        |
| ■ <i>Les droits des salariés « multi-employeurs »</i>                              | 174        |
| ■ <i>Les droits sociaux des chômeurs</i>   | 174        |
| 2 – <i>Le régime de solidarité : l'allocation de solidarité spécifique (ASS)</i>   | 174        |
| 3 – <i>Le régime d'activité partielle</i>  | 175        |

# Les sources du droit du travail

## Chapitre 1

*Les sources du droit du travail sont multiples : étatique, conventionnelle, contractuelle, jurisprudentielle, communautaire. Elles sont d'importance inégale mais concourent toutes à définir le droit applicable aux relations entre les employeurs et les salariés.*

***Le droit du travail régit les relations de travail entre employeurs et salariés.***

Il peut se définir comme l'ensemble des règles juridiques applicables aux relations individuelles et collectives qui naissent entre les employeurs privés et ceux qui travaillent sous leur autorité moyennant une rémunération appelée salaire. Il règle à la fois les aspects individuels du travail (nés du contrat de travail (la formation du contrat de travail, la rémunération, le licenciement...)) et les aspects collectifs du travail (les institutions représentatives du personnel, le droit à la négociation...).

La relation contractuelle étant largement favorable à l'employeur, le but du droit du travail est de rétablir l'équilibre entre le salarié et l'employeur. Le droit du travail est le droit protecteur du salarié. Il a pour but l'amélioration de la condition salariale.

***Le droit du travail s'applique à l'ensemble des salariés du secteur privé, ainsi qu'aux salariés du secteur public ou nationalisé à caractère industriel ou commercial non soumis à un statut particulier.*** Les fonctionnaires ont un régime particulier : le statut de la fonction publique. Ils dépendent du droit administratif.

Le droit du travail a les caractéristiques suivantes :

- ***un droit récent*** : il est né au milieu du XIX<sup>e</sup> siècle ;
- ***un droit autonome*** : il a ses propres tribunaux ;
- ***un droit évolutif*** : il a d'abord été un droit octroyé pour devenir essentiellement un droit négocié. Il s'adapte à l'évolution sociale et économique.

## 1 L'évolution historique du droit du travail

### *L'ancien régime*

- De l'Antiquité (l'esclavage) au Moyen Âge (le servage) le travailleur n'a aucun droit. Avec l'apparition des corporations au <sup>x</sup><sup>e</sup> siècle la situation s'améliore légèrement pour les compagnons et apprentis.

### *La révolution française de 1789*

- La révolution française de 1789 pose le principe fondamentale de la liberté du travail (décret Allarde). En conséquence elle interdit tout groupement professionnel (loi Le Chapelier). Elle libère l'individu mais isole le travailleur face à l'employeur.
- La révolution industrielle accentue la détérioration de la situation du travailleur (salaire, conditions de travail, hygiène...), d'où la nécessité d'une législation protégeant ce dernier.

### *La naissance de la législation sociale*

- 1841 – Réduction de la durée du travail des enfants.
- 1864 – Reconnaissance du droit de grève.
- 1874 – Création de l'inspection du travail.
- 1884 – Reconnaissance de la liberté syndicale.
- 1906 – Code du travail – Institution du repos hebdomadaire obligatoire.
- 1928 – Création des assurances sociales.
- 1936 – Accords de Matignon : semaine de 40 h – 2 semaines de congés payés – délégués du personnel.
- 1945 – Création de la Sécurité sociale – Institution des comités d'entreprise.
- 1950 – Loi sur les conventions collectives – Création du SMIG.
- 1956 – 3 semaines de congés payés.
- 1958 – Création de l'assurance chômage (UNEDIC et ASSEDIC).
- 1962 – Retraite complémentaire pour tous les salariés.
- 1967 – Participation aux résultats – Création de l'ANPE.
- 1968 – Accords de Grenelle : revalorisation des salaires – Reconnaissance de la section syndicale.
- 1969 – 4 semaines de congés payés.
- 1971 – Loi sur la formation professionnelle continue.
- 1978 – Loi sur la mensualisation des salaires.
- 1982 – Semaine de 39 heures – 5 semaines de congés payés – Retraite à 60 ans – Lois Auroux.
- 2000 – 1<sup>er</sup> janvier 2000 : passage aux 35 heures pour les entreprises de plus de 20 salariés.
- 2002 – 1<sup>er</sup> janvier 2002 : passage aux 35 heures pour les entreprises de 20 salariés et moins.
- 2003 – Réforme du système de retraite.
- 2004 – Loi relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social.
- 2005 – Loi portant réforme de l'organisation du temps de travail dans l'entreprise.
- 2007 – Loi de modernisation du dialogue social.
- 2008 – Loi généralisant le revenu de solidarité active (RSA) et réformant les politiques d'insertion.
- 2009 – Loi réaffirmant le principe du repos dominical et adaptant les dérogations à ce principe.
- 2010 – Loi portant réforme du système des retraites.